



## FACULTAD DE INGENIERIA AGRONÓMICA - UNE

### MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -

#### COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

#### COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

#### ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS

#### FORMATO: Matriz F.O.D.A

Nº: 32 Actualizada de acuerdo al PEI 2023/2027 Resolución N° 431/23

#### CAPACIDADES

1. Capacidad Directiva	FORTALEZAS	DEBILIDAD
1.1 Imagen que proyecta el nivel directivo de la Institución.	X	
1.2 Capacidad de definición de Planes Estratégicos y Operativos.	X	
1.3 Orientación de la Institución hacia el cumplimiento de sus funciones y objetivos.	X	
1.4 Liderazgo de una estructura organizacional para toma de decisiones.	X	
1.5 Capacidad de comunicación, ejecución, monitoreo y evaluación de los planes y proyectos.	X	
1.6 Comunicación y control para la operatividad de la Institución.	X	
1.7 Capacidad de trabajo en equipo.	X	
1.8 Aplicación y aplicabilidad del Sistema de Control Interno.	X	
2. Capacidad Tecnológica		
2.1 Habilidad Técnica de la Institución para ejecutar los procesos que le competen.	X	
2.2 Capacidad de Innovación.	X	
2.3 Aplicación de tecnología utilizada en los procesos de la Institución.	X	
2.4 Integración de sus sistemas computarizados.	X	
2.5 Soporte tecnológico en calidad y cantidad.	X	X
2.6 Controles existentes sobre la tecnología aplicada.	X	X
2.7 Manejo y utilización de redes sociales con fines del fortalecimiento de la imagen de la institución	X	
2.8 Manejo fluido de herramientas de comunicación y marketing institucional	X	X
3. Capacidad del Talento Humano		
3.1 Nivel de competencia de los funcionarios y docentes para el cumplimiento de sus funciones.	X	
3.2 Nivel de pertenencia de los funcionarios y docentes con la Institución.	X	
3.3 Suficiencia del Recurso Humano para atender las cargas laborales.	X	X
4. Capacidad Competitiva		
4.1 Impacto de los bienes y servicios entregados por la Institución a sus grupos de interés.	X	
4.2 Cobertura y eficiencia de los servicios que presta a los grupos de interés.	X	
4.3 Conocimiento oportuno y capacidad de atención a las quejas y reclamos de sus grupos de interés.	X	X
4.4 Existencia de procesos que permitan conocer las quejas y reclamos de los grupos de interés.	X	X
4.5 Alianzas estratégicas con otras Instituciones.	X	
4.6 Formación de portavoces institucionales		X
4.7 Implementación de las alianzas estratégicas realizadas	X	

5.3 Estructura de gastos.	5.4 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de ingresos.
5.4 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de ingresos.	5.5 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de gastos.
5.5 Efecto (fiscal-económico-financiero) de las políticas de gastos.	
<b>6. Estamento Estudiantil</b>	<b>6. Estamento Estudiantil</b>
6.1 Participación en la FIA-UNE.	
6.2 Activismo estudiantil.	6.4 Seguro de salud.
6.3 Comedor universitario.	6.10 Guardería
6.5 Área de recreación.	6.13 Sala de Lactancia.
6.6 Biblioteca y otras fuentes de información.	6.14 Sala de Primeros Auxilios.
6.7 Residencia universitaria.	6.15 Ducha de emergencia en laboratorio
6.8 Movilización y pasantía.	6.15 Ducha de emergencia en laboratorio
6.9 Convenios con el mercado laboral - Medio tiempo y tiempo completo.	
6.11 Comunicación entre las unidades académicas.	
6.12 Becas – nacional e internacional.	
<b>7. Egresados</b>	<b>7. Egresados</b>
7.1 Coordinación con áreas emisoras de Documentos para la disponibilidad de los mismos en forma adecuada y oportuna.	7.2 Sistema de seguimiento de egresados.
7.3 Área/departamento de egresados	
7.4 Inserción en el mercado laboral.	
7.5 Protagonismo.	
7.6 Facilitación de cursos de postgrados.	
<b>8. Docentes</b>	<b>8. Docentes</b>
8.1 Sentido de pertenencia.	8.1 Sentido de pertenencia.
8.2 Capacidad de innovación.	8.2 Capacidad de innovación.
8.3 Profesionalismo.	8.6 Masterado.
8.4 Oportunidad de participar en concursos.	
8.5 Actualización.	8.7 Doctorado.
8.6 Masterado.	8.8 Infraestructura y equipamientos.
8.10 Manejo de tecnología.	8.9 Nivel salarial.
8.12 Participación en cursos y/o Talleres de capacitación y actualización doc	8.11 Movilidad y pasantía.
<b>9. Calidad Académica</b>	
9.1 Proyecto académico actualizado.	9.1 Proyecto académico actualizado.
9.2 Recursos humanos capacitados y actualizados.	
9.3 Acreditación de carreras.	
9.4 Sistema de evaluación de la calidad.	
9.5 Instancia encargada del Aseguramiento de la Calidad	
<b>10. I+D+I</b>	<b>10. I+D+I</b>
10.1 Publicaciones.	10.1 Publicaciones.
10.2 Infraestructura.	10.2 Infraestructura.
10.3 Recursos Humanos.	10.4 Recursos financieros.
10.5 Planes y programas.	
<b>11. Extensión</b>	<b>11. Extensión</b>
11.1 Infraestructura.	11.2 Recursos humanos.
11.2 Recursos humanos.	11.3 Recursos financieros.
11.4 Planes y programas de acción.	11.4 Planes y programas de acción.
11.5 Mecanismo de transferencia de los resultados de las actividades de exte	11.5 Mecanismo de transferencia de los resultados de las actividades de extensión a la sociedad.
<b>12. Responsabilidad Social</b>	<b>12. Responsabilidad Social</b>
12.1 Ahorro de energía.	12.4 Disposición de residuos tecnológicos contaminantes.
12.2 Disposición de residuos.	
12.3 Uso de recursos.	
12.5 Campañas de información y de servicios a la comunidad (Dengue/Donantes de sangre/Ropas y alimentos)	12.5 Campañas de información y de servicios a la comunidad (Donantes de sangre/Ropas y alimentos)
12.6 Apoyo a la comunidad en actividades educativas.	
12.7 Paisajismo y hermosecamiento	

(3) Oportunidades	(4) Amenazas
<b>1. Económicos</b>	<b>1. Económicos</b>
1.3 Incrementos salariales de aplicación general.	1.1 Inflación.
1.4 Políticas de transferencia de recursos.	1.2 Devaluación.
1.5 Estabilidad cambiaria.	1.7 Tendencias inflacionarias.
1.6 Estabilidad política monetaria.	
1.8 Crecimiento económico.	
<b>2. Políticos</b>	<b>2. Políticos</b>
2.2 Normas que afectan los objetivos de la Institución.	2.1 Reconocimiento y credibilidad de los grupos políticos.
	2.3 Modificaciones legales a las fuentes de ingreso de la Institución.
2.6 Ser un referente del sector público.	2.4 Modificaciones legales a la estructura de gastos de la Institución.
	2.5 Decisiones sobre el ingreso y retiro de los Funcionarios.
<b>3. Sociales</b>	<b>3. Sociales</b>
3.1 Porcentaje de Población que presenta necesidades básicas insatisfechas.	3.6 Nivel de delincuencia.
3.2 Diversidades étnicas y culturales.	3.7 Huelgas
3.3 Situaciones de orden público.	3.8 Epidemias/Otros.
3.4 Situaciones de desplazamiento social	3.9 Situación de crisis.
3.5 Nivel de fuentes de empleo.	3.10. Presión social del entorno
3.10. Presión social del entorno	
<b>4. Tecnológicos</b>	<b>4. Tecnológicos</b>
4.1 Automatización de procesos.	4.2 Resistencia a cambios tecnológicos.
4.2 Resistencia a cambios tecnológicos.	
4.3 Capacidad y compromiso para acceder a nuevas tecnologías.	4.3 Capacidad y compromiso para acceder a nuevas tecnologías.
4.4 Eficientes sistemas de Comunicación.	
4.5 Sistema tecnológico de la FIA-UNE.	
<b>5. Competitivos</b>	<b>5. Competitivos</b>
5.2 Alianzas estratégicas para ejecutar Programas y Proyectos.	5.1 Regulaciones gubernamentales específicas que afectan la Institución.
5.3 Formación y competencia de los funcionarios.	
5.4 Apoyo de la Cooperación Internacional.	
5.5 Acreditación de carreras.	
5.6 IDI (Investigación, Desarrollo e Innovación).	
<b>6. Geográficos</b>	
6.1 Facilidad de acceso y transporte que rodea el entorno de la Institución.	
6.2 Nivel de desarrollo económico y social de las regiones que rodean la Institución	
6.3 Servicio de transporte	
<b>7. Medio Ambiente</b>	<b>7. Medio Ambiente</b>

7.2 Actividades de Reforestación.

7.1 Fenómenos Climatológicos.

7.3. Áreas de cobertura de Bosque bajo propiedad de la institución

7.4. Presión social del entorno

7.5. Actividades de concienciación.

7.6. Manejo de Residuos de la FIA

Elaborado por: Lic. Perla Beatriz Pereira Marecos . Asistente del MECIP FIA -UNE

Revisado por: Ing. Agr. Juan Adalberto Melgarejo Medina. Coordinador General del MECIP FIA -UNE

Aprobado por: Ing. Agr. Oscar Mario Espinoza Chaparro. DECANO FIA -UNE



*[Handwritten Signature]*  
Prof. Ing. Agr. Oscar M. Espinoza C.  
DECANO